



## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников лица на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности лица. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников лица.

1.2. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников лица.

1.3. Структура общего собрания: в состав общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с лицом (в том числе работающие по совместительству и на условиях почасовой оплаты). Граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных с лицом, могут присутствовать на его заседаниях без права участия в голосовании.

Организацию и проведение заседаний общего собрания, а также обнародование и исполнение решений общего собрания осуществляет председатель, избираемый на каждом заседании общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов.

Председатель общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты. Для ведения протоколов собрания открытым голосованием простым большинством голосов избирается секретарь собрания.

Секретарь собрания избирается на каждом заседании общего собрания.

1.4. Порядок формирования общего собрания: общее собрание собирается директором лица не реже двух раз в год на очередные заседания. Внеочередные заседания общего собрания проводятся по требованию директора лица, Управляющего совета лица или требованию более половины работников лица. Работники лица обязаны принимать участие в работе общего собрания.

1.5. Срок полномочий общего собрания: общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления лица, имеет бессрочный срок полномочий.

1.6. Компетенции общего собрания устанавливаются Положением об общем собрании, которое принимается Управляющим советом лица и утверждается директором лица.

К компетенции общего собрания относится:

– рассмотрение и обсуждение проекта Устава лица, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав, с последующим утверждением их учредителем;

- контроль выполнения Устава лица, внесение предложений по устранению нарушений Устава лица;
- принятие Положения об общем собрании лица;
- разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие Положения о Управляющем совете, принятие изменений и дополнений к Положению о Управляющем совете;
- избрание членов Управляющего совета из числа работников лица;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития лица;
- заслушивание отчетов директора лица и коллегиальных органов управления лица по вопросам их деятельности;
- участие в разработке и рассмотрении изменений и дополнений в действующие локальные нормативные акты лица, участие в разработке и рассмотрении вновь принимаемых локальных нормативных актов лица, затрагивающих права и законные интересы работников лица;
- принятие мотивированного мнения по вопросам управления лицом и при принятии лицом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;

– рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров;

– разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией лица;

– рассмотрение иных вопросов деятельности лица, вынесенных на рассмотрение общего собрания директором лица и (или) коллегиальными органами управления лица, не входящих в их компетенцию.

1.7. Порядок принятия решений общего собрания: общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 % и более от общего числа работников лица. Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него подано простое большинство голосов от числа присутствующих членов общего собрания. Председатель общего собрания при равенстве голосов имеет право решающего голоса. Решения общего собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания.

Решения общего собрания, принятые в пределах его компетенций и полномочий и в соответствии с действующим законодательством, после утверждения их директором лица обязательны для исполнения всеми работниками лица.

1.8. Порядок выступления общего собрания от имени лица: общее собрание не вправе выступать от имени лица.