



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ Г.ЗЕРНОГРАДА

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора

Т.И. Табаева
Приказ от 31.08.2022 №241



Положение
о нематериальном стимулировании работников
в МБОУ лицей г. Зернограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение описывает принципы и правила распределения нематериального вознаграждения и порядок формирования компенсационного пакета в части, состоящей из нематериальных стимулов, для сотрудников МБОУ лицей г. Зернограда, для педагогических работников, включенных в систему наставничества. На основании письма Минпросвещения России N АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций (вместе с "Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях", "Методическими рекомендациями для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников")».

2. Финансово-экономические условия. Мотивирование и стимулирование. Нематериальное стимулирование

2.1. Стимулирование реализации системы (целевой модели) наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции - экономическую, социальную и моральную.

2.2. Материальное (денежное) стимулирование предполагает возможность образовательной организации коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе регионального уровня определять размеры выплат компенсационного характера, установленные работнику за реализацию наставнической деятельности.

2.3. Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов:

- наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;

- наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;

- награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (на официальном сайте МБОУ лицей г. Зернограда, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах;

- предоставление наставникам возможность принимать участие в формировании предложений, касающихся развития образовательной организации, города района;

- занесение на Доску Почета педагогических работников образовательной организации.

2.4. Для популяризации роли наставника и повышения его статуса рекомендуются такие меры, как направление для участия педагогических работников МБОУ лицей г.

Зернограда в фестивалях, форумах, конференциях наставников на региональном и федеральном уровнях; проведение конкурсов профессионального мастерства и т.д.; организация сообществ (ассоциаций) наставников, проведение конкурсов на лучшего наставника муниципалитета (региона/Российской Федерации).

2.5. Способы мотивирования, стимулирования и поощрения наставнической деятельности педагогических работников носят вариативный характер и зависят от конкретных условий. Если возможности социокультурного окружения не позволяют полноценно мотивировать и стимулировать наставническую деятельность, МБОУ лицей г. Зернограда может принять участие в региональных, федеральных или международных грантовых программах, поддерживающих развитие системы наставничества.

2.6. Выдвижение педагогических работников МБОУ лицей г. Зернограда на получение государственных наград Российской Федерации - знак отличия "За наставничество" (вместе с "Положением о знаке отличия "За наставничество"), введенный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. N 94 "Об учреждении знака отличия "За наставничество". Им награждаются лучшие наставники молодежи из числа учителей и других работников образовательной организации.

2.7. Выдвижение педагогических работников МБОУ лицей г. Зернограда на получение ведомственных наград Минпросвещения России - нагрудные знаки "Почетный наставник" и "Молодость и Профессионализм", учрежденные приказом Минпросвещения России от 1 июля 2021 г. N 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации". Нагрудным знаком "Почетный наставник" также награждаются лучшие наставники молодежи из числа учителей и работников образовательной организации. Нагрудным знаком "Молодость и профессионализм" награждаются за популяризацию профессии учителя, воспитателя, педагога, а также заслуги в сфере молодежной политики.

3. Порядок внесения изменения и дополнений в локальный акт

3.1. В действующий в МБОУ лицей г. Зернограда локальный акт могут быть внесены изменения и дополнения.

3.2. Изменения и дополнения в локальный акт вступают в силу с даты, указанной в приказе о внесении изменений или дополнений в локальный нормативный акт.

4. Ответственность

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в локальном акте образовательной организации сотрудники несут ответственность в соответствии с Уставом, трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Положение принимается на неопределенный срок.

5.2. Дополнения и изменения в Положение вносятся в соответствии с порядком, установленным данным Положением.

5.3. После принятия новой редакции, предыдущая редакция утрачивает силу.